

INFORME DE SEGUIMENT NORMATIU

PERÍODE: 26-12-2021 – 01-01-2022

1.- BOE

Dilluns 27 de desembre de 2021

- **Acord de 21 de desembre de 2021, de la Comissió Permanent del Consell General del Poder Judicial, pel qual s'atribueix a determinats jutjats, amb competència territorial indicada per a cadascun dels casos, de manera exclusiva i excloent o no excloent, segons els casos, el coneixement de la matèria relativa a les accions individuals sobre condicions generals incloses en contractes de finançament amb garanties reals immobiliàries el prestatari de les quals sigui una persona física.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21471

L'acord de la Comissió Permanent del CGPJ atribueix la competència territorial indicada per a cadascun dels casos, de manera exclusiva i excloent o no excloent, segons els casos, el coneixement de la matèria relativa a les accions individuals sobre condicions generals incloses en contractes de finançament amb garanties reals immobiliàries el prestatari de les quals sigui una persona física, en diferents jutjats.

A Catalunya, únicament a la província de Barcelona, s'estableix el Jutjat de Primera Instància núm. 50 de Barcelona, de manera exclusiva i excloent, en matèria civil, mantenint el coneixement dels assumptes de concursos de persones físiques, per a l'annualitat 2022 .

Les mesures acordades produiran efectes des de l'1 de gener de 2022, fins a la data indicada a cadascun dels jutjats que s'hi relacionen.

Pel que fa als òrgans judicials que s'ha donat per finalitzat el pla d'especialització a 31 de desembre de 2021, es considera necessari el manteniment de les mesures de suport vigents respecte de jutges i magistrats, lletrats de l'administració de Justícia i personal al servei de la administració de Justícia, l'exempció temporal, total o parcial, de repartiment d'assumptes de naturalesa civil, per períodes de tres o sis mesos, prorrogables si escau, segons determini la Sala de Govern corresponent amb audiència prèvia de la junta de jutges de primera instància . A més, els jutjats competents continuaran coneixent de tots els processos pendents davant d'aquests fins a la seva conclusió definitiva.

Dimarts 28 de desembre de 2021

- **Acord de 9 de desembre de 2021, de la Comissió Permanent del Consell General del Poder Judicial, relatiu a l'Acord del Tribunal Superior de Justícia de Madrid, relatiu a la modificació de les normes de repartiment de la Sala Civil i Penal.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21580

L'acord adoptat modifica la Norma Tercera, de les normes vigents de repartiment d'assumptes de què coneix la Sala Civil i Penal del Tribunal Superior de Justícia de Madrid, quant al repartiment d'assumptes entre les seccions 1a i 2a. ^a de la Sala Civil i Penal del Tribunal Superior de Justícia de Madrid, que seguirà ajustant-se quant a l'ordre penal, a la mateixa distribució proporcional establerta a l'Acord de la Sala de Govern de 12 de novembre de 2019 (BOE de 2 de desembre), si bé quant al repartiment

d'assumpes civils i penals el coneixement dels quals correspon exclusivament a la Secció 1a, s'ha d'ajustar a la nova composició de la Sala, indicant-se la distribució aplicable. Així mateix, el repartiment d'assumpes penals, de la Sala d'Apel·lacions, el coneixement dels quals correspon a la Secció 1a, s'ajustarà a la nova composició de la Sala, indicant-ne la distribució aplicable
Aquesta modificació serà aplicable als assumpes ingressats des del 29.12.2021

Dimecres 29 de desembre de 2021

- **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21651

Entrada en vigor: 30.12.2021

La Llei té el seu origen al Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol. El seu objectiu és reduir la temporalitat del conjunt de les administracions per sota del 8%.

Els aspectes més destacats són:

- La nova redacció de l'article 10 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Els procediments d'accés a la condició de personal funcionari interí s'estableix que no són equiparables als de personal funcionari de carrera: l'art. 10.2 de la Llei estableix expressament que el nomenament com a personal interí derivat dels procediments de selecció no implica en cap cas el reconeixement de la condició de funcionari de carrera.
- S'objectiven les causes de terminació de la relació interina: es preveu que la finalització de la relació d'interinitat del personal funcionari interí es produirà, a més de per les causes genèriques previstes a l'article 63 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic del Empleat Públic (que regula les causes de la pèrdua de la condició de funcionari de carrera), per les quals s'expliciten a l'article 10, sense que cap generi dret a compensació econòmica de cap tipus.
- Durada màxima del nomenament del personal interí per vacant: les places vacants exercides per personal funcionari interí hauran de ser necessàriament objecte de cobertura mitjançant qualsevol dels mecanismes de provisió o mobilitat previstos a la normativa de cada Administració Pública, prioritzant la cobertura reglada per personal funcionari de carrera. De no complir-se el que s'ha indicat, transcorreguts 3 anys des del nomenament, es produirà el cessament del personal funcionari interí i la vacant només podrà ser ocupada per personal funcionari de carrera, llevat que el corresponent procés selectiu quedi desert, i en este cas se'n podrà efectuar un altre nomenament de personal funcionari interí. Excepcionalment, el personal funcionari interí podrà romandre a la plaça que ocupi temporalment, sempre que s'hagi publicat la corresponent convocatòria dins el termini dels 3 anys comptadors des de la data del nomenament del funcionari interí. En aquest supòsit podrà romandre fins a la resolució de la convocatòria, sense que el cessament doni lloc a compensació econòmica.
- Al personal funcionari interí serà aplicable el règim general del personal funcionari de carrera quan sigui adequat a la naturalesa de la seva condició temporal i al caràcter extraordinari i urgent del seu nomenament, llevat dels drets inherents a la condició de funcionari de carrera.
- L'incompliment dels terminis màxims de permanència, a més, donarà lloc a una compensació econòmica per al personal temporal, que serà equivalent a 20 dies de les seves retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats. El dret a aquesta compensació naixerà a partir de la data del cessament efectiu, i no hi haurà dret a compensació en cas que la finalització de la relació de servei sigui per causes disciplinàries o per renúncia voluntària.

- S'autoritza un tercer procés d'estabilització d'ocupació pública. Addicionalment als processos d'estabilització que van regular els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.U.9 de la Llei 6/2018 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents Administracions Públiques, i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020. Les Administracions Públiques hauran d'oferir, abans del 1 de juny del 2022, les places de treballadors temporals que estan actualment ocupades. Els processos selectius hauran de finalitzar abans del 31 de desembre del 2024.
- El sistema de selecció serà el de concurs oposició (sense perjudici del que estableixi el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada Administració o la normativa específica), amb una valoració en la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis en fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1.) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Les places que haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda des d'abans de l'1 de gener de 2016 es convocaran pel sistema de concurs de manera excepcional. Aquests processos, que s'han de fer una sola vegada, poden ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals. El personal interí que no superi aquest procés selectiu té dret a una indemnització de 20 dies per any treballat fins a un màxim de 12 mesos.

- ***Llei 21/2021, de 28 de desembre, de garantia del poder adquisitiu de les pensions i altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions***

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21652

Entrada en vigor: 01.01.2022

La Llei modifica diversos preceptes de la Llei General de Seguretat Social (LGSS) i se'n pot agrupar el contingut en dos àmbits:

1) Revaloració de les pensions

S'estableix l'actualització de les pensions en funció de la inflació de l'exercici anterior, derogant l'índex de revalorització i modificant l'art. 58 de la LGSS. Així, es recupera l'actualització de les pensions en funció de la inflació de l'exercici anterior (amb aquest mateix objecte també es modifica l'article 27 de la Llei de classes passives de l'Estat). La revaloració de les pensions al començament de cada any es farà d'acord amb la inflació mitjana registrada l'exercici anterior, amb la garantia que en el cas d'inflació negativa les pensions no patiran cap minva.

2) Mesures per apropar l'edat efectiva de jubilació a l'edat ordinària

S'estableixen incentius i desincentius per als supòsits de jubilació anticipada o demorada respecte de l'edat ordinària de jubilació.

- a) Jubilació anticipada voluntària: es revisen els coeficients reductors aplicables, per tal de promoure la jubilació a edats més properes a l'edat legal de jubilació i afavorir les carreres de cotització més llargues. Això no obstant, s'admet

l'aplicació dels coeficients reductors corresponents a la jubilació per causa no imputable al treballador en cas de percepció del subsidi de desocupació amb una antelació d'almenys tres mesos. Els coeficients reductors corresponents a aquesta modalitat de pensió s'aplicaran sobre la quantia de la mateixa, respectant la limitació màxima (art. 57 de la LGSS), si bé aquesta modificació es farà de manera progressiva, al llarg d'un període de 10 anys .

Dins aquestes modificacions destaca que:

- A les causes d'extinció contractual que donen dret a l'accés a aquesta modalitat de jubilació (art. 207.1 de la LGSS), s'afegeixen ara la resta de causes extintives per raons objectives, així com la resolució voluntària per part del treballador, als supòsits previstos als articles 40.1, 41.3, 49.1.m) i 50 de l'Estatut dels Treballadors.

- El coeficient aplicable sobre la pensió es determina ara per mes de bestreta de la jubilació i no per trimestre.

- En els 2 anys immediatament anteriors a l'edat de jubilació ordinària, s'apliquen els mateixos coeficients que a la modalitat voluntària, en aquells supòsits en què el nou coeficient sigui més favorable que el fins ara vigent.

- Es rebaixa el coeficient reductor corresponent a cadascun dels 6 mesos previs a l'edat de jubilació ordinària, respecte dels establerts per al cas de jubilació voluntària.

b) Jubilació anticipada per raó de l'activitat: l'edat mínima d'accés a la pensió de jubilació [art. 205.1.a) de la LGSS] podrà ser rebaixada en aquells grups o activitats professionals els treballs dels quals siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusin elevats índexs de morbiditat o mortalitat, sempre que els treballadors afectats acreditin en la respectiva professió o treball el mínim d'activitat que s'estableixi. Dins les modificacions realitzades en aquesta modalitat trobem que:

- S'estableix la revisió del procediment del reconeixement de coeficients reductors per edat, i ara es regulen per separat aquests supòsits respecte d'aquells altres en què l'anticipació de la jubilació deriva de la situació de discapacitat del treballador.

- Es modifica la legitimació a l'hora d'instar l'inici del procediment;

- Es fa una remissió a allò que reglamentàriament es determini, en el marc del diàleg social, respecte dels indicadors que acreditin la concurrència de circumstàncies objectives que justifiquin l'aplicació d'aquests coeficients.

- Es crea una comissió encarregada d'avaluar i, si escau, instar l'aprovació dels corresponents decrets de reconeixement de coeficients reductors.

- Es preveu establir un procediment per a la revisió dels coeficients reductors d'edat, amb una periodicitat de deu anys.

Per tal de mantenir l'equilibri en les prestacions i premiar les carreres llargues de cotització, s'estableix una millora de les pensions de jubilació anticipada causades a partir de l'1 de gener de 2002, amb efectes des de l'entrada en vigor de la norma, i les destinataris són els pensionistes que han accedit a la jubilació anticipada amb 44 anys i 6 mesos de cotització.

c) Règim de compatibilitat de la pensió amb els ingressos provinents d'una activitat professional

Jubilació demorada

- S'afavoreix la utilització d'aquesta fórmula mitjançant la substitució de l'incentiu únic fins ara establert per la possibilitat que l'interessat pugui optar entre l'obtenció d'un percentatge addicional del 4% per any complet de treball efectiu que acrediti amb posterioritat al compliment de l'edat de jubilació –percentatge addicional que se sumarà al que correspongui d'acord amb el nombre d'anys cotitzats i s'aplicarà a la base reguladora respectiva, a efectes de determinar la quantia de la pensió– o una quantitat a tant alçat per cada any complet de treball efectiu acreditat i cotitzat entre la data de compliment de l'edat de jubilació i la del fet causant de la pensió; o una combinació de les dues opcions anteriors.

- S'aplica una exempció de l'obligació de cotitzar per contingències comunes, llevat del cas d'incapacitat temporal, a partir del compliment de l'edat de jubilació ordinària que correspongui en cada cas. Aquesta opció també s'estén als pensionistes del règim de classes passives.

Jubilació activa

- S'exigeix com a condició per accedir a aquesta modalitat de jubilació el transcurs d'almenys un any des del compliment de l'edat ordinària de jubilació.

d) Prohibició de clàusules convencionals que prevegin la jubilació forçosa del treballador: es preveu la prohibició de clàusules convencionals que prevegin la jubilació forçosa del treballador a una edat inferior als 68 anys, així com la reducció del 75 % de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes durant la situació d'incapacitat temporal dels treballadors que hagin complert 62 anys.

- **Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21653

Segons el Preàmbul d'aquesta Llei, els pressupostos per a l'any 2022 es redacten «amb el propòsit de consolidar una recuperació econòmica i social justa que permeti la creació d'un escenari econòmic resilient i un creixement sostenible basat en la modernització estructural del teixit productiu en un context de cohesió social i territorial». En línia amb el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència i els seus quatre eixos transversals (dotats de 26.355 milions): la transició ecològica, la transformació digital, la cohesió social i territorial i la igualtat de gènere, aquests pressupostos són la principal eina per canalitzar els fons europeus que ajudaran a assolir aquesta recuperació.

En matèria de seguretat social cal destacar les previsions sobre bases i tipus de cotització a la Seguretat Social, atur i protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i Formació Professional; i sobre les Bases i tipus de cotització en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms (RETA) el 2022

En matèria de pensions públiques, l'any 2022 l'actualització de les pensions es farà d'acord amb el que estableix el títol IV i les disposicions concordants d'aquesta Llei, i no és aplicable el que disposen els arts. 58 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social i 27 del text refós de la Llei de Classes Passives de l'Estat

S'estableix l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples (IPREM) per al 2022 (IPREM diari, 19,30 euros; IPREM mensual, 579,02 euros; IPREM anual, 6.948,24 euros)

S'ajorna l'entrada en vigor del que preveuen els articles 1.1, primer paràgraf; 24, segon paràgraf; i 25.4 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom, en tot allò relatiu als treballadors per compte propi que exerceixin la seva activitat a temps parcial

Se suspèn el sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals per disminució de la sinistralitat laboral

Amb efectes des de l'entrada en vigor de la Llei i la vigència indefinida, es modifica l'article 3 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social (matèries excloses de la jurisdicció social), afegint-hi una lletra g) amb la redacció següent: Els actes administratius dictats en les fases preparatòries, prèvies a la contractació de personal laboral per a l'ingrés per accés lliure, que hauran de ser impugnats davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu».

Es modifica la Llei General de la Seguretat Social sobre els criteris per obtenir beneficis a la cotització

S'estableixen límits de les aportacions i contribucions empresarials als plans de pensions

L'interès legal dels diners es fixa en un 3 per cent, i l'interès de demora i l'interès de demora a què fa referència l'article 38.2 de la Llei 38/2003 de 17 de novembre, General de Subvencions, es fixen en el 3,75 per cent.

L'any 2022, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2 per cent respecte a les vigents el 31 de desembre de 2021.

En matèria tributària destaca, sobre l'impost sobre la renda de les persones físiques s'estableix un límit general de reducció aplicable a la base imposable per aportacions i contribucions a sistemes de previsió social: es minora el límit general de reducció aplicable. L'import anual màxim conjunt d'aportacions i contribucions empresarials als sistemes de previsió social (apt. 1, 2, 3, 4 i 5 de l'art. 51, DA 9a i DA 11a.2 de la LIRPF) serà de 1.500 euros anuals (abans 2.000 euros). Aquest límit s'incrementarà en 8.500 euros (abans 8.000 euros), sempre que aquest increment provingui de contribucions empresarials, o d'aportacions del treballador al mateix instrument de previsió social per un import igual o inferior a la contribució empresarial respectiva.

Es prorroguen per al període impositiu 2022 els límits quantitius que delimiten a l'impost sobre la renda de les persones físiques, l'àmbit d'aplicació del mètode d'estimació objectiva (mòduls)

Quant a l'impost sobre societats, en relació amb els seus contribuents amb un import net de la xifra de negocis igual o superior a 20.000.000 d'euros o que tributin en el règim de consolidació fiscal, s'estableix una tributació mínima del 15% cent.

Com a resultat de l'aplicació de les deduccions, no es podrà rebaixar la quota líquida per sota del dit import (aquesta mesura té el seu correlat en l'impost sobre la renda de no residents, per a les rendes obtingudes mitjançant establiment permanent).

- ***Reial decret 1151/2021, de 28 de desembre, pel qual s'estableix la separació de jutjats de primera instància i instrucció del partit judicial de Toledo***

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21655

S'estableix la separació dels jutjats de primera instància i instrucció al partit judicial de Toledo, als jutjats de primera instància i d'instrucció.

conforme a la distribució que es determina. La data d'efectes d'aquesta separació serà l'1 de gener de 2022.

- ***Ordre INT/1472/2021, de 28 de desembre, per la qual es prorroga l'Ordre INT/657/2020, de 17 de juliol, per la qual es modifiquen els criteris per a l'aplicació d'una restricció temporal de viatges no imprescindibles des de tercers països a la Unió Europea i països associats Schengen per raons d'ordre públic i salut pública amb motiu de la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.***

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21659

Es prorroga l'Ordre INT/657/2020, de 17 de juliol, per la qual es modifiquen els criteris per a l'aplicació d'una restricció temporal de viatges no imprescindibles des de països tercers a la Unió Europea i països associats Schengen per raons d'ordre públic i salut pública amb motiu de la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19. La pròrroga s'estableix fins a les 24.00 hores del 31 de gener de 2022, sens perjudici de la seva eventual modificació per respondre a un canvi de circumstàncies o a noves recomanacions en l'àmbit de la Unió Europea

- ***Resolució de 28 de desembre de 2021, de la Direcció General de Salut Pública, per la qual es modifica la de 4 de juny de 2021, relativa als controls sanitaris a realitzar als punts d'entrada d'Espanya.***

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21665

La constatació de l'existència de transmissió comunitària de la variant Òmicron a molts països, entre ells Espanya, porta a l'adopció de mesures addicionals a les que s'adopten als punts d'entrada, amb la finalitat de garantir un control adequat de les persones que arriben al nostre país procedents de països d'alt risc, considerats així per un empitjorament important de la seva situació epidemiològica o on s'hagin detectat variants d'especial preocupació. Per tant, s'incrementa el nivell d'exigència a les persones esmentades i requerir-los, no només la presentació d'un certificat diagnòstic d'infecció activa de COVID-19 amb resultat negatiu, sinó addicionalment una prova d'haver estat vacunades davant de la malaltia (certificat de vacunació) o d'haver-se recuperat (certificat de recuperació).

Així mateix, pel que fa al període d'acceptació dels certificats de vacunació expedits en el format del certificat COVID digital de la UE que indiquen la finalització de la pauta de primovacunació, s'estableix, a efectes de viatge, un període normalitzat d'acceptació de 270 dies per als certificats de vacunació que indiquin la finalització de la pauta de primovacunació. Aquest criteri es fa extensiu per a la resta dels certificats de vacunació de COVID-19 no coberts per la regulació de la Unió Europea.

Aquesta resolució produirà efectes a partir del dia 30 de desembre de 2021, excepte pel que fa a la modificació de l'apartat Sisè, que serà aplicable a partir de l'1 de febrer de 2022

- ***Acord de 16 de desembre de 2021, de la Comissió Permanent del Consell General del Poder Judicial, relatiu a la publicació de la designació efectuada per la Sala de Govern del Tribunal Suprem dels Magistrats i Magistrades de l'Alt Tribunal que han de constituir l'any 2022 la Sala Especial de Conflictes de Competència entre jutjats i tribunals de diferent ordre jurisdiccional, prevista a l'article 42 de la Llei Orgànica del Poder Judicial.***

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21673

Es fa públic l'acord de 16 de desembre de 2021 de la Comissió Permanent del CGPJ, que acorda fer públic l'Acord adoptat per la Sala de Govern del TS el 15 de novembre de 2021, pel qual es designa els/les magistrats/ es de l'alt Tribunal que han de constituir la Sala Especial per resoldre els conflictes de competència que puguin produir-se entre jutjats i tribunals de diferent ordre jurisdiccional durant l'any 2022.

- ***Acord de 20 de desembre de 2021, del Ple del Consell General del Poder Judicial, pel qual es designen els Magistrats i Magistrades del Tribunal Suprem que han de constituir l'any 2022 la Sala de Conflictes de Jurisdicció prevista als articles 39 i 40 de la Llei Orgànica del Poder Judicial.***

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21674

Es fa públic l'acord de 20 de desembre de 2021 del Ple del CGPJ, pel qual es designa els magistrats del Tribunal Suprem que han de constituir durant l'any 2022 la Sala de Conflictes de Jurisdicció, entre els jutjats i tribunals de la jurisdicció ordinària i els de la jurisdicció militar,

- **Acord de 20 de desembre de 2021, del Ple del Consell General del Poder Judicial, pel qual es determina per a l'any 2022 la composició del Tribunal de Conflictes de Jurisdicció, previst als articles 38 i 40 de la Llei Orgànica del Poder Judicial i 1 de la Llei Orgànica de Conflictes Jurisdiccionals.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21675

Es fa públic l'acord de 20 de desembre de 2021 del Ple del CGPJ de nomenament dels/les Magistrats/es de la Sala Tercera del Tribunal Suprem que han d'integrar el Tribunal de Conflictes de Jurisdicció entre els jutjats o tribunals i l'administració durant l'any 2022.

Igualment es publiquen els nomenaments efectuats pel Ple del Consell d'Estat dels Consellers Permanents que també han de constituir el Tribunal de Conflictes de Jurisdicció l'any 2022.

- **Acord de 9 de desembre de 2021, de la Comissió Permanent del Consell General del Poder Judicial, pel qual es publica l'Acord del Tribunal Superior de Justícia de Canàries, relatiu a la modificació de les normes de repartiment de la Sala Civil i Penal.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21740

Dijous 30 de desembre de 2021

- **Reial Decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21788

Entre les novetats del RDL destaquen:

A. Modernització de la negociació col·lectiva

1. Es recupera la ultraactivitat indefinida: les condicions establertes en un conveni col·lectiu seguiran en vigor encara després que se n'acabi la vigència expressa).
2. Es deroga la prevalença salarial del conveni d'empresa: els convenis sectorials marcaran els salaris mínims

B. Simplificació de contractes

1. Desaparició del contracte per obra o servei i modificacions en la contractació temporal
 - a) Els contractes es presumeixen concertats per temps indefinit, també al sector de la construcció.

b) Es redueixen les modalitats de contractació disponibles. Només hi haurà un contracte de durada determinada, que es podrà subscriure per circumstàncies de la producció o per substitució de la persona treballadora.

Al sector de la construcció els contractes ordinaris també seran els indefinits. L'empresa, una vegada finalitzada l'obra, haurà d'oferir una proposta de recol·locació a la persona treballadora, amb el desenvolupament previ, si cal, d'un procés de formació a càrrec de l'empresa. Si la persona treballadora rebutja l'oferta o motius inherents a aquesta determinen la impossibilitat de recol·locació, per no existir lloc adequat, es produeix l'extinció del contracte, amb una indemnització del set per cent calculada sobre els conceptes salarials establerts a les taules del conveni col·lectiu. Tant la finalització de l'obra com l'extinció s'han de comunicar a la representació legal de les persones treballadores.

c) Desincentius per penalitzar l'excessiva rotació en els contractes de durada molt curta: els contractes de durada determinada inferior a 30 dies tindran una cotització addicional a càrrec de l'empresari a la seva finalització. Aquesta cotització addicional es calcula multiplicant per tres la quota resultant d'aplicar a la base mínima diària de cotització del grup 8 del Règim General de la Seguretat Social per a contingències comunes, el tipus general de cotització a càrrec de l'empresa per a la cobertura de les contingències comuns

Aquesta penalització en la cotització addicional no s'aplica als contractes subscrits amb treballadors inclosos al Sistema Especial per a Treballadors per Compte Aliè Agraris, al Sistema Especial per a Empleats de la Llar o al Règim Especial per a la Minería del Carbó; ni als contractes per substitució

d) Es fixa un règim transitori aplicable als contractes de durada determinada subscrits abans del 31 de desembre de 2021.

Les modificacions realitzades en aquesta matèria entraran en vigor als tres mesos de la seva publicació al Butlletí Oficial de l'Estat (30/03/2021)

2. Contracte de durada determinada

Es realitza una modificació de l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors, en què calen les causes que justifiquen el recurs a la contractació de durada determinada i noves regles sobre concatenació de contractes, també referides a la cobertura d'un lloc de treball.

a) Formalitats: perquè s'entengui que concorre causa justificada de temporalitat caldrà que s'especifiquin amb precisió al contracte la causa habilitant de la contractació temporal, les circumstàncies concretes que la justifiquen i la seva connexió amb la durada prevista.

b) Es defineix el concepte «circumstàncies de la producció» i s'estableix que aquest tipus de contracte no podrà durar més de sis mesos, ampliables fins a sis mesos més per conveni col·lectiu d'àmbit sectorial

c) Situacions ocasionals: aquests contractes de durada determinada per circumstàncies de la producció també preveuen contractes per a situacions ocasionals, previsibles i de durada reduïda i delimitada. Podran utilitzar-se durant un total de 90 dies, mai de manera continuada, durant els quals es permetrà la contractació per a aquestes situacions, degudament identificades al contracte. En aquest temps, les empreses podran fer contractes temporals amb causes que, tot i ser previsibles, tinguin una durada reduïda i limitada dins de la contractació fixa.

d) Substitució de treballadors amb reserva de lloc de treball: es podran subscriure contractes de durada determinada per a la substitució d'una persona treballadora amb

dret a reserva de lloc de treball, sempre que s'especifiqui al contracte el nom de la persona substituïda i la causa de la substitució. Igualment, es pot subscriure un contracte per substitució per completar la jornada reduïda per una altra persona treballadora, quan aquesta reducció s'empari en causes legalment establertes o regulades al conveni col·lectiu, mesura que promou i és coherent amb el dret de les persones treballadores a la conciliació de la seva vida personal i laboral. Finalment, el contracte de substitució es podrà concertar per a la cobertura temporal d'un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció per a la cobertura definitiva mitjançant contracte fix, sense que la seva durada pugui ser en aquest cas superior a tres mesos.

e) Accions formatives: les persones treballadores subjectes a aquest tipus de contractes seran col·lectiu preferent per a les accions formatives. Els convenis sectorials poden establir borses d'ocupació per afavorir-ne la contractació i per millorar-ne la formació durant els períodes d'inactivitat.

f) Increment en la cotització: s'estableix un increment en la cotització respecte als contractes de durada determinada inferior a 30 dies, precisant així mateix els supòsits en què no és procedent aquest increment de cotització.

g) Encadenament de contractes: les persones treballadores que en un període de 24 mesos hagin estat contractades durant un termini superior a 18 mesos, amb solució de continuïtat o sense, per al mateix o diferent lloc de treball amb la mateixa empresa o grup d'empreses, mitjançant dos o més contractes per circumstàncies de la producció, sigui directament o a través de la posada a disposició per empreses de treball temporal, adquiriran la condició de persones treballadores fixes. Aquesta previsió també és aplicable quan es produeixin supòsits de successió o subrogació empresarial d'acord amb el que disposa legalment o convencionalment. Pel que fa als contractes subscrits amb anterioritat a entrada en vigor de la nova redacció de l'art. 15.5, als efectes del còmput del nombre de contractes, del període i del termini previst, es prendrà en consideració només el contracte vigent a l'entrada en vigor d'aquest RDL.

h) Enduriment de les sancions: les noves infraccions greus associades a incompliments normatius sobre contractació temporal [arts. 7.2, 7.14, 18.2.c), 19.2.b), 19.2.e), 19 bis.1.b), 19 ter.2.b) i 19 ter.2.e) de la LISOS] se sancionaran amb la multa següent: en el grau mínim, de 1.000 a 2.000 euros; en el grau mitjà, de 2.001 a 5.000 euros i, en el grau màxim, de 5.001 a 10.000 euros.

i) Indemnització en cas d'extinció per expiració del temps convingut «a la finalització del contracte, excepte en els contractes formatius i el contracte de durada determinada per causa de substitució, la persona treballadora tindrà dret a rebre una indemnització de quantia equivalent a la part proporcional de la quantitat que resultaria d'abonar dotze dies de salari per cada any de servei, o l'establerta, si escau, a la normativa específica que sigui aplicable».

3. Contractes formatius

S'estableix un contracte formatiu amb dues modalitats: el contracte de formació en alternança, que tindrà per objecte compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els processos formatius corresponents en l'àmbit de la formació professional, els estudis universitaris o el Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'ocupació i el contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis corresponent

a) Contracte formatiu en alternança amb el treball retribuït per compte d'altri: redefineix els límits aplicatius, retributius i temporals per respondre a un nou objecte: adquirir la

competència professional adequada corresponent a un determinat nivell d'estudis (FP, universitat o catàleg de qualificacions professionals del sistema nacional d'ocupació). Podran concertar-se amb persones de qualsevol edat llevat del cas del Catàleg de Qualificacions Professionals, amb límit de fins a 30 anys i tindran una durada màxima de 2 anys.

Les jornades seran no superiors al 65% el primer any i 85% el segon any sense poder fer hores extra, treball a torns o jornades nocturnes. La retribució s'adaptarà al conveni i no podrà baixar del 60% (el primer any i del 75% el segon any). Mai no serà menor a l'SMI proporcional a la jornada.

Un tutor o una tutora amb la formació adequada s'encarregarà de monitoritzar el pla formatiu individual que es dissenyi per a cada persona i el compliment correcte de l'objecte del contracte.

A més, s'atenen les necessitats específiques de les persones amb discapacitat.

b) Contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis: es poden fer fins a un màxim de tres (o cinc anys en el cas de persones amb discapacitat) després d'obtinguda la certificació. Tindran entre sis mesos i un any de durada. La retribució serà la pròpia del conveni per al lloc excepte previsió específica i també comptaran, com en els formatius, amb seguiment tutorial.

L'acció protectora de la Seguretat Social de les persones que subscriu un contracte formatiu en qualsevol de les modalitats anteriors comprendrà les contingències protegibles i prestacions, inclosa la desocupació i la cobertura del Fons de Garantia Salarial.

En el termini de sis mesos es convocarà les organitzacions sindicals i empresarials al diàleg social per abordar l'Estatut del Becari que tindrà per objecte la formació pràctica tutoritzada a empreses o organismes equiparats, així com l'activitat formativa desenvolupada en el marc de les practiques curriculars o extracurriculars previstes als estudis oficials.

Les empreses que celebrin contractes formatius amb treballadors amb discapacitat tindran dret a una bonificació de quotes amb càrrec als pressupostos del Servei Públic d'Ocupació Estatal, durant la vigència del contracte, del cinquanta per cent de la quota empresarial de la Seguretat Social corresponent a contingències comuns, previstes per a aquests contractes.

4. Contracte fix discontinu

Es defineix de manera que el que és decisiu és l'objecte o la naturalesa dels treballs realitzats, de caràcter estacional o vinculats a activitats productives de temporada, o per al desenvolupament d'aquells que no tinguin aquesta naturalesa però que, sent de prestació intermitent, tinguin períodes d'execució certs, determinats o indeterminats.

Crida: mitjançant conveni col·lectiu o, si no, acord d'empresa, s'establiran els criteris objectius i formals pels quals s'ha de regir la crida de les persones fixes-discontínues. En tot cas, la crida s'ha de fer per escrit o per un altre mitjà que permeti deixar constància de la deguda notificació a la persona interessada amb les indicacions precises de les condicions de la seva incorporació i amb una antelació adequada. Les persones fixes-discontínues podran exercir les accions que siguin procedents en cas d'incompliments relacionats amb la crida, iniciant-se el termini des del moment de la manca d'aquesta o des del moment en què la coneguessin.

Contractes mercantils o administrativa: podran, a més, desenvolupar-se a través de la contractació fixa-discontínua, les activitats realitzades a l'empareda de contractes mercantils o administratives.

ETT: es podrà subscriure un contracte fix-discontinuu entre una empresa de treball temporal i una persona contractada per ser cedida, en els termes previstos a l'article

10.3 de la Llei 14/1994, d'1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal.

Formalitats: s'haurà de formalitzar necessàriament per escrit i haurà de reflectir els elements essencials de l'activitat laboral, entre d'altres, la durada del període d'activitat, la jornada i la distribució horària, si bé aquests últims podran figurar amb caràcter estimat, sens perjudici del seu conecreçió en el moment de la crida.

Representació legal de les persones treballadores: l'empresa haurà de traslladar a la representació legal de les persones treballadores, amb prou antelació, a l'inici de cada any natural, un calendari amb les previsions de crida anual, o, si escau, semestral, així com les dades de les altes efectives de les persones fixes discontinües una vegada es produeixin.

Borsa sectorial d'ocupació: els convenis col·lectius d'àmbit sectorial podran establir una borsa sectorial d'ocupació on es podran integrar les persones fixes-discontinües durant els períodes d'inactivitat

C. Modernització de la contractació i subcontractació d'activitats empresarials

- Sempre hi haurà un conveni col·lectiu sectorial aplicable: el conveni sectorial aplicable pot ser el de l'activitat desenvolupada a l'empresa principal o un altre si així ho determina la negociació col·lectiva sectorial dins de les normes generals.

En cas que realitzi activitats essencials per al desenvolupament de l'empresa s'aplicarà a les persones treballadores el conveni sectorial de l'activitat que desenvolupa la contracta o subcontracta.

- Aplicació del conveni d'empresa: el conveni d'empresa només el pot aplicar la contractista si determina millors condicions salarials que el sectorial que sigui aplicable.

D. Establiment d'un mecanisme permanent de flexibilitat i estabilització de l'ocupació

Es revisa el model d'ERTE i es crea el mecanisme

a) ERTE ETOP

Amb la intenció de facilitar-ne la tramitació i flexibilitat:

- El període de consultes es redueix a set dies per a les empreses amb menys de 50 treballadors, prèvia constitució de la comissió representativa.

- Es reforça la informació a la representació de les persones treballadores durant l'aplicació dels ERTE.

- S'incorporen les prohibicions d'hores extra i externalitzacions dels actuals ERTE COVID.

b) ERT PER FORÇA MAJOR (impediment i limitació)

- Per força major s'afegeix, com a causa específica l'impediment o les limitacions a l'activitat normalitzada determinades per decisions de l'autoritat governativa.

- Requeriran un informe preceptiu de la Inspecció de treball.

- L'autoritat laboral haurà de resoldre en cinc dies, amb silenci positiu.

- La reducció de jornada serà entre un 10 i un 70%.

- Durant el període de vigència de l'ERTE l'empresa podrà afectar i desafectar persones treballadores (com als ERTE ETOP) amb informació prèvia a la representació legal de les persones treballadores i comunicació a la Tresoreria General de la Seguretat Social. Mantenen les garanties en l'ocupació dels actuals ERTE COVID.

Per a ambdues modalitats (ERTE ETOP i ERT PER FORÇA MAJOR s'incorporen diversos elements creats arran dels ERTE COVID-19: la possibilitat d'afectar o desafectar treballadors en funció de l'activitat de l'empresa, incrementant la flexibilitat d'aquests instruments; la possibilitat d'obtenir bonificacions a les cotitzacions socials i finançament si desenvolupen activitats formatives per als treballadors a ERTE, i les

exoneracions a les cotitzacions a la Seguretat Social En el cas dels ERTE ETOP seran del 20%, condicionades a la realització d'accions formatives, i en el cas dels de Força Major, del 90%, estaran vinculades al manteniment de l'ocupació dels actuals ERTE COVID i les empreses veuran augmentat el crèdit disponible per a la formació.

c) Mecanisme RED de flexibilitat i estabilització a l'ocupació

- Ha de ser activat pel Consell de Ministres, amb informació prèvia a les organitzacions més representatives, a proposta d'Afers Econòmics i Transformació Digital; Treball i Economia Social i Inclusió, Seguretat Social i Migracions; que s'encarrega d'obrir la porta (no dirimir) si les empreses, de manera individual, es poden acollir. L'autoritat laboral donarà llum verda si l'empresa ha desenvolupat un període de consultes i si hi ha concurrència de causes, per tant, cal justificar-ne els motius.

- Dues modalitats diferenciades:

1. Cíclica: proporcionarà a les empreses un marc estable davant d'una caiguda transitòria o cíclica de la seva demanda per causes macroeconòmiques, per evitar acomiadaments immediats al xoc. Les empreses podran suspendre part dels treballadors durant un termini màxim d'un any en lloc d'acomiar-los. Durant aquest període de suspensió, s'incentivarà la formació dels treballadors i s'estableixen exoneracions a les cotitzacions a la Seguretat Social decreixents en el temps.

2. Sectorial: les organitzacions sindicals i empresarials més representatives poden sol·licitar la convocatòria de la Comissió Tripartita del Mecanisme RED. Anirà, en aquest cas, acompanyat d'un pla de requalificació. Aquesta modalitat proporciona suport a la requalificació de treballadors d'empreses i sectors en transició que requereixen canvis permanents. En aquest cas, per evitar l'ajust d'ocupació tradicional, l'empresa pot activar aquest mecanisme durant un termini màxim d'un any (sis mesos, amb possibilitat de prorrogar sis mesos més) i facilitar el pas dels treballadors a una altra empresa mitjançant la requalificació. Per això, a més, l'empresa de destinació accedirà a una bonificació del 50% durant sis mesos.

- Prestació per atur associada:

- El procediment per a la sol·licitud i el reconeixement del dret a aquesta prestació es desplegarà reglamentàriament.

- L'empresa haurà de formular la sol·licitud de prestació per desocupació, en representació de les persones treballadores, en el model establert a aquest efecte a la pàgina web o seu electrònica del SEPE (termini d'un mes des de la resolució de l'AL).

- La quantia de la prestació es determina aplicant a la base reguladora, calculada de conformitat amb l'apartat anterior, el percentatge del 70%, durant tota la vigència de la mesura. Això no obstant, la quantia màxima mensual a percebre serà l'equivalent al 225 % de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples mensual vigent en el moment del naixement del dret incrementat en una sisena part.

- Durant l'aplicació de les mesures de suspensió o reducció, l'empresa ingressarà l'aportació de la cotització que li correspongui, l'entitat gestora ha d'ingressar únicament l'aportació de la persona treballadora, amb el descompte previ del seu import de la quantia de la seva prestació.

- La prestació serà incompatible amb la realització de treball per compte propi o per compte aliè a temps complet. Serà compatible amb la realització d'un altre treball per compte aliè a temps parcial.

-Exoneracions:

- En totes dues modalitats, es podran accedir a exoneracions a la Seguretat Social. En la modalitat cíclica, durant els primers quatre mesos tindran una exoneració del 60%, entre el cinquè i el vuitè mes, del 30% i del 20% a partir del novè. A la modalitat sectorial, seran del 40%, condicionades a la realització d'activitats de formació.

- **Correcció d'errades de la Llei 17/2021, del 15 de desembre, de modificació del Codi Civil, la Llei Hipotecària i la Llei d'Enjudiciament Civil, sobre el règim jurídic dels animals.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21787

Es corregeixen errors sobre la indicació de la data del Decret aprovatori de la LH

- **Ordre PCM/1482/2021, de 28 de desembre, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de 28 de desembre de 2021, pel qual es prorroguen les mesures contingudes als articles 11 i 15 del Reial decret llei 38 /2020, de 29 de desembre, pel qual s'adopten mesures d'adaptació a la situació d'Estat Tercer del Regne Unit de Gran Bretanya i Irlanda del Nord després de la finalització del període transitori previst a l'Acord sobre la retirada del Regne Unit de Gran Bretanya i Irlanda del Nord de la Unió Europea i de la Comunitat Europea de l'Energia Atòmica, de 31 de gener del 2020.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-21792

S'estableix la pròrroga del termini de vigència establert a l'article 11 del Reial decret llei 38/2020, de 29 de desembre, ja prorrogat per l'apartat primer dels acords del Consell de Ministres de 22 de juny de 2021 i de 26 de desembre. octubre de 2021, relatiu a l'accés a l'assistència sanitària, per un període addicional de sis mesos, a partir de l'1 de gener de 2022 i fins al 30 de juny de 2022, en relació amb Gibraltar.

No obstant això, les mesures contemplades a la disposició esmentada deixaran d'aplicar-se si, amb anterioritat a la data de finalització de la seva vigència, entrés en vigor un acord de la Unió Europea amb el Regne Unit sobre Gibraltar que inclogui l'accés a l'assistència sanitària dins del seu àmbit d'aplicació material.

Així mateix, es prorroga el termini previst a l'article 15.1 del Reial decret llei 38/2020, de 29 de desembre, ja prorrogat per l'apartat segon dels acords del Consell de Ministres de 22 de juny de 2021 i de 26 d'octubre de 2021, que habilita els titulars de permisos de conducció expedits per les autoritats britàniques, vàlids i en vigor, a conduir al nostre país, durant un període addicional de dos mesos, a partir de l'1 de gener, i fins al 28 de febrer de 2022 .

2. DOGC

Dilluns 27 de desembre de 2021

- **CORRECCIÓ D'ERRADES a l'Ordre EMT/226/2021, de 3 de desembre, per la qual s'estableix el calendari de festes locals a Catalunya per a l'any 2022 (DOGC núm. 8559, de 9.12.2021).**

<https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=917018>

Es corregeixen les errades comeses en la publicació indicada sobre Balsareny i Olesa de Montserrat

Dimarts 28 de desembre de 2021

- **ORDRE JUS/240/2021, de 21 de desembre, de creació dels serveis comuns processals al partit judicial de Mollet del Vallès.**

<https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=917204>

Es crea el Servei Comú Processal General de Mollet del Vallès, que assumeix les funcions de suport de caràcter general previstes pels apartats 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.6, 2.7, 2.8 i 2.9 de l'article 4.2 del Decret 169/2010, de 16 de novembre, sobre estructura i organització de l'oficina judicial a Catalunya, respecte dels òrgans judicials del partit judicial de Mollet del Vallès.

Així mateix, es crea el Servei Comú Processal d'Execució de Mollet del Vallès, que assumeix les funcions d'execució previstes per l'apartat 2 de l'article 6 del Decret abans indicats, respecte dels òrgans judicials del partit judicial de Mollet del Vallès.

Els serveis comuns processals de Mollet del Vallès entraran en funcionament amb les funcions previstes per aquesta Ordre, en la data que determini el conseller o consellera competent en matèria de justícia. En aquesta mateixa data també es posaran en funcionament les unitats processals de suport directe dels jutjats de primera instància i instrucció de Mollet del Vallès.

- **ORDRE JUS/241/2021, de 21 de desembre, de creació dels serveis comuns processals al partit judicial d'Igualada.**

<https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=917214>

Es crea el Servei Comú Processal General d'Igualada, que assumeix les funcions de suport de caràcter general previstes pels apartats 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.6, 2.7, 2.8 i 2.9 de l'article 4.2 del Decret 169/2010, de 16 de novembre, sobre estructura i organització de l'oficina judicial a Catalunya, respecte dels òrgans judicials del partit judicial d'Igualada. Així mateix, es crea Es crea el Servei Comú Processal d'Execució d'Igualada, que assumeix les funcions d'execució previstes per l'apartat 2 de l'article 6 del Decret abans indicats, respecte dels òrgans judicials del partit judicial d'Igualada.

Els serveis comuns processals de Mollet del Vallès entraran en funcionament amb les funcions previstes per aquesta Ordre, en la data que determini el conseller o consellera competent en matèria de justícia. En aquesta mateixa data també es posaran en funcionament les unitats processals de suport directe dels jutjats de primera instància i instrucció d'Igualada.

- **RESOLUCIÓ INT/3813/2021, de 23 de desembre, per la qual s'estableixen actuacions relatives al compliment de la Sentència del Tribunal Constitucional 148/2021, de 14 de juliol, en relació amb determinats expedients sancionadors.**

<https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=917203>

La resolució acorda:

- Revocar les sancions imposades per òrgans del Departament d'Interior per incompliments de les limitacions a la llibertat de circulació de les persones establertes per l'article 7.1 i 7.3 del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, comesos entre el 14 de març de 2020 i el 21 de juny de 2020, i procedir a arxivar els expedients corresponents.

En cas que, com a conseqüència dels incompliments esmentats, el Departament d'Interior hagi instruït un expedient sancionador i s'hagi fet efectiu l'abonament, total o parcial, de l'import de la sanció imposada, es procedirà a retornar les quantitats abonades. Per fer-ho, cal que les persones interessades comuniquin les seves dades bancàries per fer efectiva aquesta devolució, si escau, mitjançant el formulari de comunicació de dades bancàries disponible a TramitsGencat, a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució.

El ingressos obtinguts per les sancions imposades pels incompliments esmentats es declaren indeguts i, a banda de procedir a la devolució, s'haurà

d'afegir a l'import corresponent l'interès legal dels diners meritats entre la data del pagament efectiu de la sanció i la data en què es proposi el pagament de la devolució de la sanció.

- Arxivar els procediments administratius sancionadors tramitats pels incompliments esmentats en els quals no hagi recaigut resolució sancionadora.
- Estimar els recursos administratius pendents de resolució interposats contra les resolucions sancionadores imposades pels incompliments esmentats, només quant a la pretensió de deixar sense efecte la sanció imposada, i procedir a arxivar els expedients administratius corresponents.
- Avocar la competència i disposar l'assentiment respecte als recursos contenciosos administratius interposats contra resolucions sancionadores dictades per òrgans del Departament d'Interior pels incompliments esmentats, sobre els quals no hagi recaigut sentència, i només quant a la pretensió de deixar sense efecte la sanció imposada, i sense imposició de costes.
- Delegar en el secretari general del Departament d'Interior la competència per a la devolució de l'import de les sancions imposades per incompliments de les limitacions a la llibertat de circulació de les persones establertes per l'article 7.1 i 7.3 del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, començant entre el 14 de març de 2020 i el 21 de juny de 2020.

Divendres 31 de desembre de 2021

- **LLEI 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022.**

<https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=917572>

La llei conté l'estructura tradicional i regula les matèries que li són pròpies, com ara els crèdits de despeses del pressupost i modificacions d'aquests crèdits (incloent-hi la gestió dels fons procedents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència i del fons React-EU), les normes sobre gestió pressupostària i despesa pública, les referides a despeses de personal (incloent-hi l'Oferta d'ocupació pública per al 2022), les referides a operacions financeres i línies d'actuació del crèdit públic, i normes tributàries. També preveu la participació dels ens locals en els ingressos de l'estat i de la generalitat i compensacions econòmiques a favor dels ajuntaments perquè abonin retribucions a determinats càrrecs electes locals, així com les normes de gestió pressupostària del parlament i d'altres institucions i organismes

En les disposicions addicionals es preveu, entre altres aspectes de relleu, l'interès legal del diner i interès de demora (els establerts a la Llei de PGE), així com mesures en matèria de personal, mesures en matèria d'universitats, en matèria cultural i en matèria de salut. Pel que fa a les matèries pròpies del benestar social, es determina la Cartera de serveis socials, l'Indicador de renda de suficiència (que es fixa en 569,12 euros mensuals i 7.967,73 euros anuals), prestacions socials de caràcter econòmic, la quantia de la prestació per al manteniment de les despeses de la llar per a determinats col·lectius, aspectes referits a la promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència, a la prestació per l'acolliment de menors d'edat tutelats per la Generalitat, la prestació per a menors d'edat en situació de risc, la prorrogació de compromisos econòmics amb entitats d'economia social o del tercer sector i la quantia dels ajuts assistencials per a la protecció dels cònjuges supervivents

A banda d'això, es modifica el Decret llei 5/2021, de 2 de febrer, pel qual s'aproven mesures urgents per a la implementació i gestió dels fons procedents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència i del fons REACT-EU per a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic.

- **LLEI 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic.**

<https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=917573>

La llei s'organitza en cinc parts, en funció de l'àmbit material : la part primera, relativa a les mesures fiscals ; la part segona, relativa a les mesures financeres ; la part tercera, relativa a les mesures en l'àmbit del sector públic ; la part quarta, relativa a les mesures administratives, i la part final, que conté les disposicions addicionals, transitòries, derogatòries i finals.

El contingut principal de la llei el constitueixen les mesures de naturalesa tributària, si bé se n'incorporen també d'altres de caràcter administratiu.

Pel que fa a les mesures fiscals, s'ordena en dos títols relatius a les modificacions en l'àmbit dels tributs propis i dels tributs cedits, respectivament.

El primer títol està format per sis capítols. El capítol I conté modificacions en la regulació del cànon de l'aigua. El capítol II introdueix modificacions tècniques a l'impost sobre els actius no productius de les persones jurídiques. El capítol III es dedica a l'impost sobre els habitatges buits (En concret, a l'efecte d'aquest impost, es considera gran tenidor la persona física que és titular d'un dret de propietat, d'usdefruit, d'un dret de superfície o de qualsevol altre dret real que atorgui la facultat d'explotació econòmica de l'habitatge, de més de quinze habitatges).. El capítol IV es dedica a l'impost sobre les emissions de diòxid de carboni dels vehicles de tracció mecànica.

En l'àmbit de les taxes, el capítol V recull les modificacions efectuades en el text refós de la Llei de taxes i preus públics de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2008, del 25 de juny. El capítol VI recull les modificacions en l'àmbit de les taxes en matèria de transport en aigües marítimes i continentals, regulades per la Llei 10/2019, del 23 de desembre, de ports i de transport en aigües marítimes i continentals.

El títol II recull les mesures relacionades amb els tributs cedits i està format per tres capítols. En el capítol I, que fa referència a l'impost sobre successions i donacions, s'estableix, amb caràcter excepcional, l'ampliació de fins a dos anys del termini de pagament establert per l'article 73.1 de la Llei 19/2010, del 7 de juny, de regulació de l'impost sobre successions i donacions, per als supòsits en què l'inventari de l'herència no comprèn prou diners efectius o béns fàcilment realitzables per a pagar el tribut. D'altra banda, es fa una modificació per a regular quina relació s'atribueix, a efectes de l'impost, a les persones que estan o han estat acollides respecte a les persones acollidores.

El capítol II, i dins l'àmbit de tributació sobre el joc, estableix una obligació formal de subministrament d'informació per part dels operadors de màquines recreatives i d'atzar. En el capítol III es fan, amb efectes de l'1 de gener de 2022, modificacions relatives a la deducció per lloguer de l'habitatge habitual, a les deduccions per naixement o adopció d'un fill i, finalment, a l'escala autonòmica.

El títol III, que estableix el conjunt de mesures relatives al règim jurídic de les finances públiques, estableix una sèrie d'addicions i modificacions del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002.

S'introdueix un nou precepte que regula unes obligacions de transparència per a l'Administració pública per tal que els ciutadans puguin accedir a informació concreta i accessible sobre quina és la destinació dels recursos obtinguts dels tributs propis que s'integren en fons específics, com l'impost sobre les estades en establiments turístics, que es destina al Fons per al Foment del Turisme, o l'impost sobre l'emissió de gasos i partícules a l'atmosfera produïda per la indústria els recursos del qual nodreixen el Fons per a la Protecció de l'Ambient Atmosfèric, i més recentment, l'impost sobre les emissions de diòxid de carboni dels vehicles de tracció mecànica, els ingressos del qual s'integren en el Fons Climàtic i en el Fons de Patrimoni Natural.

Pel que fa a subvencions, se subjecten les universitats públiques a la normativa catalana en matèria d'ajuts i subvencions, en la mesura que les universitats duen a terme activitat en aquest àmbit que deriva de potestats administratives i suprimeix la necessitat

d'autorització prèvia del Govern, quan es tracti de subvencions directes amb càrrec a partides nominatives per quanties superiors a 300.000 euros a entitats participades de manera minoritària per la Generalitat.

L'addició d'un nou capítol XI al text refós de la Llei de finances públiques té per finalitat crear, dins el sector públic de la Generalitat, un sistema d'informació fiscal corporativa, que requereix l'aportació d'informació per part de les entitats, i que ha de permetre identificar i avaluar de manera periòdica els riscos fiscals potencials i l'adopció de mesures per a reduir-los o minimitzar-ne els impactes.

El títol IV de la llei, que estableix el conjunt de modificacions legislatives en matèria de patrimoni, disposa una sèrie de modificacions del text refós de la Llei de patrimoni de la Generalitat, aprovat pel Decret legislatiu 2/2002. En destaquen, especialment, les modificacions relatives al fet que la Generalitat de Catalunya condicionarà l'acceptació de les mutacions demaniales a la transferència de la titularitat dels béns i drets a favor seu amb efectes únicament de cara al futur, i al reconeixement de l'empresa pública Infraestructures.cat com a mitjà propi per a dur a terme la gestió del servei de gestió i de suport dels immobles i infraestructures ocupats mitjançant qualsevol títol jurídic per la Generalitat i pels ens i organismes del seu sector públic i per dur a terme les actuacions per a la implantació, el manteniment i l'operació d'infraestructures i instal·lacions d'energia neta i de proximitat, promoguda per la Generalitat, directament o en col·laboració amb tercers, i, en general, actuacions vinculades a immobles i infraestructures per a adaptar-los al canvi climàtic i minimitzar-lo.

El títol V, relatiu a mesures en matèria de contractació, desenvolupa en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, el seu sector públic i el de les universitats públiques catalanes i les entitats que en depenen, les regulacions de la Llei 9/2017, del 8 de novembre, de contractes del sector públic, pel que fa a la necessitat de publicitat i transparència dels contractes públics tramitats per emergència, i també la derogació, en la disposició derogatòria de la Llei de mesures, de diverses disposicions que han estat superades per la llei esmentada.

La part tercera aplega les mesures en l'àmbit del sector públic, i s'estructura en tres títols: el títol VI, relatiu a les mesures en matèria de personal de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic; el títol VII, relatiu a mesures de reestructuració i racionalització del sector públic, i el títol VIII, relatiu a les modificacions legislatives en matèria d'òrgans reguladors.

El títol VI, que estableix les mesures en matèria de personal de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, s'articula en dos capítols: el capítol I, relatiu a les modificacions de les normes generals en aquesta matèria, i el capítol II, relatiu a les modificacions de les normes sectorials.

El capítol I conté una sèrie de modificacions normatives, com ara la Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics, sobre els efectes econòmics dels nous nivells de carrera professional assignats al personal estatutari de l'Institut Català de la Salut. També la del Decret llei 5/2021, del 2 de febrer, pel qual s'aproven mesures urgents per a la implementació i gestió dels fons procedents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència i del fons REACT-EU per a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, a fi d'eliminar la possibilitat d'atribucions temporals de funcions a personal interí o laboral temporal per a la gestió dels programes per a gestionar i executar les operacions finançades amb fons procedents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència i del fons REACT-EU.

Aquest capítol també conté la modificació de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat pel Decret legislatiu 1/1997. En destaquen especialment la modificació relativa a dotar d'habilitació legal les administracions públiques catalanes perquè puguin determinar la valoració concreta de la puntuació de la fase de concurs, en els processos selectius de concurs oposició, amb un topall de fins a un quaranta per cent de la puntuació total del conjunt del procés selectiu de concurs oposició, per tal de promoure l'estabilització del

personal temporal; que la situació administrativa d'excedència voluntària per incompatibilitats no operi en el supòsit de funcionaris de carrera que passen a prestar serveis amb caràcter temporal, sigui com a funcionaris interins o com a personal laboral temporal, a les administracions o organismes o entitats del sector públic, i finalment, la previsió per al personal interí que pugui ésser declarat en la situació de serveis especials i que pugui gaudir de les llicències per a fer estudis relacionats amb el lloc de treball i les llicències per a assumptes propis, i d'aquesta manera suprimir la diferenciació que fa la normativa actual entre el personal funcionari de carrera i el personal interí.

Aquest capítol també recull modificacions de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

El capítol II estableix una sèrie de modificacions legislatives sectorials en matèria de personal i afecta la Llei 5/1994, de regulació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments de Catalunya (estableix els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en l'àmbit de l'accés a les diferents categories del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya); la Llei 16/1984, de l'Estatut de la funció interventora (harmonitza i sistematitza la normativa que regula la funció interventora); la Llei 16/1991, de les policies locals (canvia l'estructura policial per facilitar-ne el manteniment en municipis petits); la Llei 10/1994, de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra (sistema de concurs oposició i equiparació amb la resta de funcionaris públics de la durada màxima de tramitació dels expedients disciplinaris), i la Llei 17/2003, del Cos d'Agents Rurals (amb l'objectiu de substituir el centre de formació dels comandaments per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya).

El títol VII, que conté les mesures de reestructuració i racionalització del sector públic, s'ordena en vuit capítols: el capítol I, relatiu a la comissió de coordinació per a la cooperació al desenvolupament; el capítol II, relatiu a l'Institut Català de Finances; el capítol III, relatiu a l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya; el capítol IV, relatiu a l'Institut Català de l'Acolliment i de l'Adopció; el capítol V, relatiu a l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa; el capítol VI, relatiu a l'Agència Catalana del Consum; el capítol VII, relatiu a la supervisió contínua de les entitats del sector públic, i el capítol VIII, relatiu a l'Institut Català de la Dones.

Destaca el capítol VII, relatiu a la supervisió contínua de les entitats del sector públic, que fa un mandat al Govern perquè aprovi un nou pla de reordenació i simplificació del sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat amb la finalitat d'optimitzar els recursos públics, l'eficàcia i l'eficiència organitzativa i la qualitat en la prestació i producció de béns, serveis i activitats.

El títol VIII, que conté les modificacions legislatives dels òrgans reguladors, modifica la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya. Atribueix a la direcció de l'Oficina potestat reglamentària *ad intra* perquè, dins dels límits establerts pressupostàriament, pugui adaptar-ne l'estructura a les necessitats normatives actuals, específicament les que implica el desenvolupament de les noves funcions que es podrien assumir *ex novo* en un futur molt proper i, en aquest moment, molt especialment a partir de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, del 23 d'octubre de 2019. Finalment, regula l'activitat subvencional de l'Oficina.

La part quarta de la llei, que agrupa les mesures administratives, s'ordena en vuit títols: el títol IX, relatiu a mesures administratives en matèria de cultura; el títol X, relatiu a l'empresa pública catalana; el títol XI, dedicat a mesures administratives en matèria de política social i igualtat; el títol XII, relatiu a mesures administratives en matèria de medi ambient i sostenibilitat, d'infraestructures i mobilitat, urbanisme, i d'ordenació d'aigües; el títol XIII, relatiu a mesures administratives en matèria de política sanitària; el títol XIV, relatiu a mesures administratives en fundacions especials; el títol XV, relatiu a mesures administratives en matèria de turisme i consum, i el títol XVI, que conté altres mesures administratives de caràcter sectorial.

El títol IX, relatiu a mesures administratives en matèria de cultura, modifica la Llei 17/1990, del 2 de novembre, de museus, amb l'objecte d'impulsar la creació de les xarxes territorials de museus, per a proveir una gamma més àmplia de serveis de suport

als museus. També modifica la Llei 9/1993, del 30 de setembre, del patrimoni cultural català, per a establir un procediment més àgil per a la reserva de les obres públiques exemptes de la retenció de l'1,5% cultural.

El títol X modifica el text refós de la Llei 4/1985, del 29 de març, de l'Estatut de l'empresa pública catalana, amb l'objectiu d'actualitzar el contingut de la informació que les empreses públiques de la Generalitat han d'aportar i aprovar en el marc de l'elaboració dels pressupostos de la Generalitat i alinear-los amb les disposicions de la Llei de finances.

En el títol XI, relatiu a mesures administratives en matèria de política social i igualtat, destaca la modificació de la Llei 13/2006, del 27 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic, que amplia la data a partir de la qual les persones extutelades poden presentar la sol·licitud de la prestació per a joves extutelats, i incorpora com a causa de suspensió de la prestació per a joves extutelats el fet de percebre de manera temporal uns ingressos superiors al límit legalment establert. També s'afegeix una disposició addicional a la Llei 12/2007, de l'11 d'octubre, de serveis socials, per a habilitar la comunicació de dades entre els serveis assistencials i els serveis socials i garantir una atenció integrada i centrada en les persones, capaç de donar resposta a llurs necessitats des del sistema sanitari i el sistema de serveis socials, tot augmentant-ne la coordinació, millorant l'eficiència dels sistemes i oferint un servei de millor qualitat a la ciutadania.

El títol XII estableix mesures administratives ordenades en quatre capítols: el capítol I, relatiu a les modificacions legislatives en matèria de medi ambient i sostenibilitat; el capítol II, relatiu a les modificacions legislatives en matèria d'infraestructures i mobilitat; el capítol III, relatiu a les modificacions legislatives en matèria d'urbanisme, i el capítol IV, relatiu a les modificacions legislatives en matèria d'ordenació d'aigües.

El capítol I aplega les modificacions legislatives en matèria de medi ambient i sostenibilitat, que afecten la Llei 10/2019, del 23 de desembre, de ports i de transport en aigües marítimes i continentals, i també la Llei 8/2020, del 30 de juliol, de protecció i ordenació del litoral, la Llei 6/2001, del 31 de maig, d'ordenació ambiental de l'enllumenament per a la protecció del medi nocturn, la Llei 9/1995, del 27 de juliol, de regulació de l'accés motoritzat al medi natural, la Llei 22/1983, del 21 de novembre, de protecció de l'ambient atmosfèric de Catalunya, la Llei 20/2009, del 4 de desembre, de prevenció i control ambiental de les activitats, i la Llei 16/2017, de l'1 d'agost, del canvi climàtic.

El capítol II, relatiu a les modificacions legislatives en matèria d'infraestructures i mobilitat, articula una sèrie de modificacions del text refós de la Llei de carreteres, de la Llei 4/2006, del 31 de març, ferroviària, i de la Llei 14/2009, del 22 de juliol, d'aeroports, heliports i altres infraestructures aeroportuàries.

El capítol III, relatiu a les modificacions legislatives en matèria d'urbanisme, introdueix modificacions al text refós de la Llei d'urbanisme, aprovat pel Decret legislatiu 1/2010, del 3 d'agost.

Finalment, el capítol IV d'aquest títol articula una sèrie de modificacions del text refós de la legislació en matèria d'aigües de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2003.

El títol XIII de la llei, relatiu a les mesures en matèria de política sanitària, introdueix una disposició per a optimitzar els procediments d'actuació de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques amb l'objectiu d'evitar perjudicis als ciutadans en la tramitació dels procediments que tinguin oberts habilitant l'accés a les dades de la història clínica que siguin necessàries per cada cas concret, per part del personal d'infermeria en les tasques de suport al personal mèdic avaluador en els casos en què aquest personal mèdic estigui habilitat per a accedir-hi.

El títol XIV de la llei, relatiu a mesures administratives en fundacions especials, modifica el text refós de la Llei de caixes d'estalvis de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 1/2008, de l'11 de març, per a canviar-ne el règim pel que fa a l'aplicació dels fons especials aportats en la seva transformació. Per això, suprimeix la limitació temporal de tres anys posteriors a la seva transformació per a poder-ne continuar disposant i també n'amplia la destinació, per tal de poder-los aplicar a despesa d'inversió.

El títol XV de la llei es dedica a les mesures administratives en matèria de turisme i consum i modifica la Llei 13/2002, del 21 de juny, de turisme de Catalunya, amb l'objecte d'incorporar la definició de *llar compartida* a la Llei de turisme, atès que la disposició addicional desena esmenta aquesta modalitat d'allotjament turístic, juntament amb la d'habitatge d'ús turístic, amb relació al règim especial del municipi de Barcelona. A més, s'hi inclou una referència al deure d'obtenir l'habilitació corresponent. També es deroguen diversos articles de la llei esmentada, perquè no han tingut cap desenvolupament ni aplicació efectiva. En coherència amb tot això, es modifica el Decret 75/2020, del 4 d'agost, de turisme de Catalunya. S'introdueix un article que manté el caràcter i rang reglamentari de les modificacions operades en el Decret 75/2020, del 4 d'agost, de turisme de Catalunya. D'aquesta manera, s'assenyala l'aplicació immediata i l'eficàcia jurídica de les modificacions fetes en la norma reglamentària. Aquestes modificacions tenen una incidència important en aspectes que afecten la qualitat de l'oferta turística i l'ordenació del sector.

En matèria de consum, es modifica la Llei 22/2010, del 20 de juliol, del Codi de consum de Catalunya, per a reforçar el desplegament de la competència estatutària recollida en l'article 123 de l'Estatut, pel que fa a la formació i educació en matèria de consum i les activitats subsegüents.

El contingut del títol XVI de la llei aplega altres mesures administratives de caràcter sectorial i s'ordena en dotze capítols: el capítol I, relatiu a la protecció dels animals; el capítol II, relatiu a mesures per a facilitar l'activitat econòmica; el capítol III, relatiu a la prevenció de riscos laborals; el capítol IV, relatiu a la destinació dels ingressos derivats de l'activitat de transport d'energia elèctrica; el capítol V, relatiu a les universitats; el capítol VI, relatiu al règim local; el capítol VII, relatiu als equipaments comercials; el capítol VIII, relatiu a la vitivinicultura; el capítol IX, relatiu a les cambres oficials de comerç, indústria i navegació de Catalunya; el capítol X, relatiu al Codi tributari de Catalunya; el capítol XI, relatiu a l'habitatge amb protecció oficial, i el capítol XII, relatiu al programa de gestió de residus de la construcció.

El capítol I adequa l'import màxim de les sancions establert pel Decret legislatiu 2/2008, del 15 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de protecció dels animals.

El capítol II articula una sèrie de modificacions de la Llei 18/2020, del 28 de desembre, de facilitació de l'activitat econòmica, amb l'objectiu d'aclarir alguns punts que han suscitat dubtes als operadors jurídics des que la llei va entrar en vigor el gener del 2021. El capítol III modifica la Llei 7/2004, del 16 de juliol, de mesures fiscals i administratives, per a fer efectiva l'afectació del 10% de les sancions en matèria de prevenció de riscos laborals, de manera que s'incrementi el pressupost de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral, i revertir així part dels diners recaptats per sancions en actuacions que millorin les condicions de treball, ja que en el text actual no s'ha fet efectiu el caràcter finalista dels ingressos que es pretenia.

El capítol IV, sobre la destinació dels ingressos derivats de l'activitat de transport d'energia elèctrica, modifica la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, amb la finalitat de concretar la destinació d'una part dels ingressos de l'impost. S'estableix que l'afectació d'un 20% dels ingressos d'activitats de transport d'energia elèctrica s'integrin en el Fons Climàtic i que el 20% dels relacionats amb la producció d'energia elèctrica nuclear es destinin a un nou fons per a finançar actuacions de desenvolupament socioeconòmic i de transició energètica justa de les zones afectades per l'impacte de la producció d'aquesta energia.

El capítol V, sobre universitats, prorroga la vigència del Pla Serra Húnter fins al 31 de desembre de 2023, amb efectes des de l'1 de gener de 2022. Les universitats s'han d'adherir a la pròrroga del Pla mitjançant la formalització d'un conveni. Una vegada avaluat, el Govern n'haurà de revisar les característiques amb l'objectiu de reforçar-lo i adaptar-lo a les necessitats de les universitats i determinar-ne un nou període de vigència. Aquest capítol també modifica la Llei 7/2001, del 31 de maig, de creació de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca.

El capítol VI conté una sèrie de mesures relatives al text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, com ara la resolució dels expedients d'alteració dels termes municipals per part del Govern, i s'hi preveu la suspensió de l'efectivitat de la delimitació derivada d'un expedient de delimitació de termes municipals, quan la línia de terme aprovada no s'adapti a la realitat geogràfica o administrativa existent, i el Departament de la Presidència hagi iniciat, a proposta d'algun dels ajuntaments afectats, un expedient d'alteració de termes municipals per a modificar la línia de terme. Aquesta suspensió restarà vigent fins a la resolució de l'expedient d'alteració de termes per part del Govern. També s'hi regula la inscripció al Registre del sector públic local de Catalunya dels municipis de règim especial.

El capítol VII, relatiu a equipaments comercials, modifica el Decret Llei 1/2009, del 22 de desembre, d'ordenació dels equipaments comercials, perquè es pugui instal·lar un centre comercial al subsector 2, sector UP4, del municipi de Cervelló.

El capítol VIII modifica la Llei 2/2020, del 5 de març, de la vitivinicultura.

El capítol IX, relatiu a cambres oficials de comerç, indústria i navegació de Catalunya, modifica la Llei 14/2002, del 27 de juny, amb la finalitat d'introduir un instrument regulador flexible, de tramitació ràpida per part de l'òrgan tutelar de les cambres, que permeti adaptar-ne el calendari electoral a l'obertura del procés electoral, feta pel ministeri competent, i també la previsió d'alternatives de vot diferents del vot per correu, com el vot electrònic.

En el capítol X, amb la modificació del Codi tributari, s'introdueix una mesura organitzativa que ha d'aportar seguretat jurídica al subministrament d'informació tributària als òrgans i ens que integren l'Administració tributària de Catalunya i a l'entitat de l'Administració de la Generalitat encarregada de l'avaluació de polítiques públiques, perquè puguin fer les tasques d'estudi i avaluació que els encomana la legislació vigent, tot respectant el caràcter reservat de les dades.

El capítol XI, dedicat a l'habitatge amb protecció oficial, modifica la Llei 18/2007, del 28 de desembre, del dret a l'habitatge.

Finalment, el capítol XII, sobre el programa de gestió de residus de la construcció, modifica el Decret 89/2010, del 29 de juny.

La part final de la llei conté divuit disposicions addicionals, tres disposicions transitòries, tres disposicions derogatòries i tres disposicions finals.

3.- DOUE

Sense novetats durant aquest període.

4.- INICIATIVES LEGISLATIVES CORTS GENERALS

Sense novetats durant aquest període.

5.- INICIATIVES LEGISLATIVES PARLAMENT DE CATALUNYA

Sense novetats durant aquest període.

6.- RESOLUCIONS JUDICIALS D'INTERÈS

Sense novetats durant aquest període.

7.- INFORMACIONS D'INTERÈS

Referències del Consell de Ministres

28-12-2021

- **ACORD pel qual s'autoritza la tramitació administrativa urgent prevista a l'article 27.1.b) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, de l'Avantprojecte de Llei de modificació de la Llei 36/2015, de 28 de setembre, de Seguretat Nacional.**
- **REIAL DECRET pel qual s'aprova l'Estratègia de Seguretat Nacional 2021.**

<https://www.lamoncloa.gob.es/consejodeministros/referencias/Paginas/2021/refc20211228.aspx#seguridad>

- **REIAL DECRET pel qual s'estableix la separació de Jutjats de Primera Instància i Instrucció del partit judicial de Toledo.**
- **ACORD pel qual es pren coneixement de la Memòria d'activitat de l'Oficina de Recuperació i Gestió d'Actius corresponent a l'any 2018.**
- **ACORD pel qual es pren coneixement de la Memòria d'activitat de l'Oficina de Recuperació i Gestió d'Actius corresponent a 2019.**
- **Compromís del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència. (C 23 R 4, 6, 8 i 9). REIAL DECRET-LLEI de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball.**

<https://www.lamoncloa.gob.es/consejodeministros/referencias/Paginas/2021/refc20211228.aspx#reforma>

- **ACORD pel qual es prorroguen les mesures contingudes als articles 11 i 15 del Reial decret llei 38/2020, de 29 de desembre, pel qual s'adopten mesures d'adaptació a la situació d'Estat Tercer del Regne Unit de Gran Bretanya e Irlanda del Nord després de la finalització del període transitori previst a l'Acord sobre la retirada del Regne Unit de Gran Bretanya i Irlanda del Nord de la Unió Europea i de la Comunitat Europea de l'Energia Atòmica, de 31 de gener de 2020.**

<https://www.lamoncloa.gob.es/consejodeministros/referencias/Paginas/2021/refc20211228.aspx#exterioresbrexit>

Departament de Justícia

28-12-2021

- **Els jutjats catalans envien més d'un milió de notificacions en línia als advocats**

<http://justicia.gencat.cat/ca/inici/nota-premsa/?id=428372>

CGPJ

28-12-2021

- **El Tribunal Suprem declara inaplicable el règim de finançament del bo social establert a la Llei 24/2013, de 26 de desembre per ser incompatible amb la Directiva 2009/72/CE**

<https://www.poderjudicial.es/cgpi/es/Poder-Judicial/Noticias-Judiciales/El-Tribunal-Supremo-declara-inaplicable-el-regimen-de-financiacion-del-bono-social-establecido-en-la-Ley-24-2013--de-26-de-diciembre-por-ser-incompatible-con-la-Directiva-2009-72-CE>

https://www.parlament.cat/web/actualitat/noticies/index.html?p_format=D&p_id=270442627

Parlament de Catalunya

29-12-2021

- **El Parlament tanca l'any amb les dues primeres lleis aprovades i trenta-cinc iniciatives legislatives en tràmit**

https://www.parlament.cat/web/actualitat/noticies/index.html?p_format=D&p_id=270442627

Agència Catalana del Consum

29-12-2021

- **Les reclamacions al sector elèctric augmenten un 59% el 2021**

<https://consum.gencat.cat/ca/detalls/noticia/Les-reclamacions-al-sector-electric-augmenten-un-59-per-cent-el-2021>

ICAB

29-12-2021

- **La CRAJ informa: La Disposició addicional centèsima primera dels Pressupostos Generals de l'Estat estableix l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) per a l'any 2022**

<https://www.icab.cat/ca/actualitat/noticies/noticia/La-CRAJ-informa-La-Disposicio-addicional-centesima-primera-dels-Pressupostos-Generals-de-lEstat-estableix-indicador-public-de-renda-defectes-multiples-IPREM-per-a-lany-2022/>

Síndic de Greuges

30-12-2021

- ***El Síndic presenta el primer informe sobre l'activitat de l'Agència de Ciberseguretat***

<https://www.sindic.cat/ca/page.asp?id=53&ui=8334>

Ministeri de Justícia

30-12-2021

- ***Publicada al BOE la Resolució d'adequació del complement específic del personal al servei de l'Administració de Justícia***

<https://www.mjusticia.gob.es/es/ministerio/gabinete-comunicacion/noticias-ministerio/Publicaci%C3%B3n-en-el-BOE>

Notícies de premsa

Ara.cat

26-12-2021

- ***Per què hi ha tan pocs jutges catalans?***

https://www.ara.cat/politica/hi-tants-pocs-jutges-catalans_1_4223959.html

26-12-2021

- ***Què li passa a Espanya? Líder en la caiguda de l'economia durant la pandèmia i cuera en la recuperació***

https://www.ara.cat/economia/passa-espanya-lider-caiguda-economia-durant-pandemia-cuera-recuperacio_1_4222281.html

27-12-2021

- ***La Generalitat destina 36,6 milions a construir una nova presó a la Zona Franca de Barcelona***

https://www.ara.cat/societat/generalitat-destina-36-6-milions-construir-nova-presos-zona-franca-barcelona_25_4225299.html

28-12-2021

- ***La Fiscalia prorroga sis mesos totes les investigacions obertes a Joan Carles I***

https://www.ara.cat/politica/fiscalia-prorroga-sis-mesos-totes-investigacions-obertes-joan-carles_25_4225766.html

29-12-2021

- **Tres mesos per adaptar-se als nous contractes de la reforma laboral**

https://www.ara.cat/economia/tres-mesos-adaptar-als-nous-contractes-reforma-laboral_1_4225638.html

29-12-2021

- **La violència vicària, una dura realitat que cal fer visible**

https://www.ara.cat/especials/la-generalitat-informa/violencia-vicaria-dura-realitat-cal-visible_1_4223002.html

31-12-2021

- **Encallat el nou intent de fer una llei electoral**

<https://acceso360.acceso.com/colegiadvocats/es-ES/?mod=TrackingPressViewer&task=default&external=1&companyNewsId=762316659&newsDate=1640905200&sig=0640a37aefacc2a4c4c0fb4f3b9aee4f1fdb3adc15e5d947619a2e92b267d909>

Voz Pópuli

26-12-2021

- **"Desbordats i sense mitjans": escac a la peça clau de l'Administració de Justícia**

<https://www.vozpopuli.com/espana/desbordados-justicia.html>

Confilegal

26-12-2021

- **L'Avantprojecte de Reforma de la Llei Concursal pretén burlar la Directiva Comunitària, per Arturo Ortiz Hernández**

<https://confilegal.com/20211226-el-anteproyecto-de-reforma-de-la-ley-concursal-pretende-burlar-a-la-directiva-comunitaria/>

27-12-2021

- **Els jutjats mercantils deixaran de ser competents per enjudiciar les queixes de consumidors, usuaris i viatgers**

<https://confilegal.com/20211227-los-juzgados-de-lo-mercantil-dejaran-de-ser-competentes-para-enjuiciar-las-quejas-de-consumidores-usuarios-y-viajeros/>

28-12-2021

- **A partir del 2022, si es vol divorciar haurà de passar per una sessió de mediació o arbitratge i pagar per això**

<https://confi legal.com/20211228-a-partir-de-2022-si-se-qui ere-divorciar-tendra-que-pasar-por-una-sesion-de-mediacion-y-pagar-por-ello/>

30-12-2021

- ***El Govern crearà l'Agència Estatal de Supervisió de la Intel·ligència Artificial i el control dels algorismes***

<https://confi legal.com/20211230-el-gobierno-creara-la-agencia-estatal-de-supervision-de-la-inteligencia-artificial-y-control-de-los-algoritmos/>

31-12-2021

- ***Lleis més clares en dret de consum i un major control del seu compliment, reptes per al 2022***

<https://confi legal.com/20211231-leyes-mas-claras-en-derecho-de-consumo-y-un-mayor-control-de-su-cumplimiento-retos-para-2022/>

31-12-2021

- ***Ciberviolència de gènere: Una realitat contrastada***

<https://confi legal.com/20211231-ciberviolencia-de-genero-una-realidad-contrastada/>

El Blog de Eduardo Rojo Torrecilla

26-12-2021

- ***Reforma laboral 2021. Text comparat de la normativa vigent i de l'acord aconseguit el 22 de desembre.***

<http://www.eduardorojotorrecilla.es/2021/12/reforma-laboral-2021-texto-comparado-de.html>

Europa Press

27-12-2021

- ***El Suprem avala que es rebutgi retardar la jubilació dels funcionaris si no compten amb un exercici "idoni"***

<https://www.europapress.es/nacional/noticia-supremo-avala-rechace-retrasar-jubilacion-funcionarios-si-no-cuentan-desempeno-idoneo-20211227115725.html>

27-12-2021

- ***La nova llei de garanties del consumidor: com afecta l'obsolescència programada?***

<https://www.europapress.es/sociedad/noticia-nueva-ley-garantias-consumidor-afecta-laobsolescencia-programada-20211227093857.html>

El Periódico

27-12-2021

- **La CEOE sortirà del pacte de la reforma laboral si es canvia al Congrés**

<https://www.elperiodico.com/es/economia/20211227/garamendi-advierte-ceoe-saldra-pacto-reforma-laboral-congreso-13031805>

27-12-2021

- **La llei d'habitatge no es tramitarà al Congrés fins al febrer**

<https://www.elperiodico.cat/ca/economia/20211227/lei-vivenda-tramites-congres-febrer-13032874>

28-12-2021

- **La Generalitat pretén que els serveis socials puguin aturar desnonaments**

<https://www.elperiodico.com/es/sociedad/20211228/generalitat-nuevo-protocolo-desahucios-13020639>

29-12-2021

- **Els productes comprats a partir de l'1 de gener passen a tenir tres anys de garantia**

<https://www.elperiodico.cat/ca/economia/20211229/productes-comprats-1-gener-passen-13040251>

30-12-2021

- **L'euríbor registra al desembre la seva segona dada més baixa de la història**

<https://www.elperiodico.cat/ca/economia/20211230/euribor-segon-dada-sota-historia-13044437>

30-12-2021

- **Els contagis es desboquen a Espanya i superen els 161.000 en 24 hores**

<https://www.elperiodico.cat/ca/sanitat/20211230/espanya-desboca-suma-contagis-covid-record-pandemia-13045536>

30-12-2021

- **La inflació es dispara fins al 6,7%, al nivell de fa gairebé 30 anys**

<https://www.elperiodico.cat/ca/economia/20211230/inflacio-dispara-6-7-nivell-13042594>

La Vanguardia

27-12-2021

- **Sis comunitats pacten limitar horaris a l'hostaleria i el lleure nocturn**

<https://www.lavanguardia.com/vida/20211227/7955444/covid-seis-comunidades-pactan-limitar-horarios-hosteleria-ocio-nocturno.html>

28-12-2021

- ***La primera gran reforma laboral consensuada des del 1980 entrarà en vigor demà***

<https://www.lavanguardia.com/economia/20211228/7957092/primera-reforma-laboral-consensuada-15-anos-entrara-vigor-jueves.html>

30-12-2021

- ***Com serà l'hivern òmicron***

<https://www.lavanguardia.com/encatala/20211230/7960144/com-sera-l-hivern-omicron.html>

31-12-2021

- ***Els científics discrepen del nou model d'aïllaments***

<https://www.lavanguardia.com/encatala/20211231/7962080/els-cientifics-discrepen-nou-model-d-aillaments.html>

31-12-2021

- ***Els empresaris de l'hostaleria, en peus de guerra contra la reforma laboral***

<https://www.lavanguardia.com/economia/20211231/7961865/hosteleria-pie-guerra-reforma-laboral.html>

La Razón

27-12-2021

- ***Desenvolupen a la Xina una intel·ligència artificial "fiscal" que pot imputar 8 delictes comuns***

<https://www.larazon.es/tecnologia/20211227/743wwwnz6bcy3nn4s6xbn7e5fy.html>

Cinco Días

27-12-2021

- ***El Senat rebutja reduir l'IVA a la minuta dels advocats***

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/12/23/legal/1640247644_823792.html?sm_a=newsletter_legal20211227

27-12-2021

- ***El nombre de grans morosos amb Hisenda es dispara un 88%, fins a 7.277***

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/12/27/economia/1640602315_490965.html

28-12-2021

- ***El Suprem dóna suport a la venda de crèdits comercials entre empreses, per Pedro Marques da Gama i José Jareño, soci de Corporate i advocat de Litigació i Arbitratge de Pérez-Llorca***

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/12/27/legal/1640597946_754203.html

28-12-2021

- ***El Banc d'Espanya treu els colors a les firmes que financen la compra de cotxes***

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/12/28/companias/1640690533_435246.html

28-12-2021

- ***Les tres vies oficialment admeses perquè l'autònom faci tràmits online***

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/12/28/autonomos/1640681668_127753.html

29-12-2021

- ***Economia accelerarà la regulació de cryptoactius a la nova llei del mercat***

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/12/28/mercados/1640708976_134122.html

29-12-2021

- ***Els nous contractes de treball que introdueix la reforma laboral del 2021***

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/12/28/legal/1640709442_434404.html

Economist & Jurist

27-12-2021

- ***Voluntat de discapacitats per triar el seu curador***

<https://www.economistjurist.es/actualidad-juridica/jurisprudencia/voluntad-de-discapacitados-para-elegir-a-su-curador/>

28-12-2021

- ***El Suprem veta la modulació de clàusules penals per raó d'equitat***

<https://www.economistjurist.es/articulos-juridicos-destacados/el-supremo-vuelve-a-restringir-la-modulacion-de-clausulas-penales-a-supuestos-de-rebus-o-usura/>

28-12-2021

- ***Extingida la pensió d'aliments del fill que no visitava el pare quan l'operaven***

<https://www.economistjurist.es/actualidad-juridica/jurisprudencia/extinguida-la-pension-de-alimentos-del-hijo-que-no-visitaba-a-su-padre-cuando-le-operaban/>

28-12-2021

- **El 2022 començarà la pujada del cadastre i la guerra de l'impost de plusvàlua**

<https://www.economistjurist.es/articulos-juridicos-destacados/a-partir-del-uno-de-enero-comenzara-la-subida-del-catastro-y-la-guerra-del-impuesto-de-plusvalia/>

29-12-2021

- **Anul·lada liquidació de plusvàlua a l'Ajuntament de Madrid per valor de 28.000 €**

<https://www.economistjurist.es/actualidad-juridica/jurisprudencia/juzgado-anula-una-liquidacion-de-plusvalia-y-obliga-al-ayuntamiento-de-madrid-a-devolver-28-000e/>

El Blog de Sepin

27-12-2021

- **Les dues reformes de la Llei d'Enjudiciament Criminal que s'han produït durant el 2021, per Roberto Guimerá Ferrer-Sama. Director de Sepin Penal. Advocat**

<https://blog.sepin.es/2021/12/reformas-ley-enjuiciamiento-criminal-2021/>

28-12-2021

- **Nou Acord del Tribunal Suprem sobre el Recurs de Cassació Contenciós-Administratiu, per Julián López Martínez - Director de Sepin Administratiu. Advocat**

<https://blog.sepin.es/2021/12/acuerdo-tribunal-supremo-recurso-casacion-contencioso-administrativo/>

Revista de Derecho del Mercado Financiero

27-12-2021

- **Legitimació activa del banc per reclamar per impagament d'un crèdit hipotecari titularitzat en participacions hipotecàries (STS 20 octubre 2021).**

<http://www.rdmf.es/2021/12/legitimacion-activa-del-banco-reclamar-impago-credito-hipotecario-titularizado-participaciones-hipotecarias-sts-20-octubre-2021/>

Catalunya Press

28-12-2021

- **Bèlgica denega l'extradició de Valtònyc a Espanya**

<https://www.catalunyapress.cat/texto-diario/mostrar/3355304/blgica-denega-lextradicio-valtnyc-espanya>

29-12-2021

- **Cinc propietaris han estat sancionats per incomplir la llei catalana que limita el lloguer**

<https://www.catalunyapress.cat/texto-diario/mostrar/3355713/cinc-propietaris-estat-sancionats-per-incomplir-lllei-catalana-limita-lloguer>

29-12-2021

- **El consentiment i la prostitució encallen el debat per aprovar la Llei de "només sí és sí"**

<https://www.catalunyapress.cat/texto-diario/mostrar/3355293/consentiment-i-prostitucio-encallen-debat-per-aprovar-lllei-nomes>

30-12-2021

- **Catalunya seguirà amb l'oci nocturn tancat aquesta nit de Cap d'Any**

<https://www.catalunyapress.cat/texto-diario/mostrar/3357369/catalunya-seguir-amb-llleure-nocturn-tancat-aquesta-nit-cap-dany>

[CCMA.cat](https://www.ccma.cat)
28-12-2021

- **El Poder Judicial investigarà si un jutge ha fet tuits contra la Generalitat**

<https://www.ccma.cat/324/el-poder-judicial-investigara-si-un-jutge-ha-fet-tuits-contra-la-generalitat/noticia/3137425/>

[El País](https://www.elpais.com)

28-12-2021

- **El Govern manca avui de socis amb qui convalidar la seva reforma laboral**

<https://elpais.com/espana/2021-12-28/el-gobierno-carece-hoy-de-socios-con-los-que-convalidar-su-reforma-laboral.html>

28-12-2021

- **La reforma de la Llei de Seguretat Nacional imposa una reserva estratègica per fer front a crisis i pandèmies**

<https://elpais.com/espana/2021-12-28/la-reforma-de-la-ley-de-seguridad-nacional-impone-una-reserva-estrategica-para-afrontar-crisis-y-pandemias.html>

28-12-2021

- **Catalunya demana als positius per Covid que no vagin al centre de salut i tramitin la baixa laboral per SMS**

<https://elpais.com/espana/catalunya/2021-12-28/cataluna-pide-a-los-positivos-por-covid-que-no-vayan-al-centro-de-salud-en-plena-exposicion-de-casos.html>

29-12-2021

- **Sánchez considera “altament improbable” la reforma del Poder Judicial pel que fa a la resta de legislatura**

<https://elpais.com/espana/2021-12-29/sanchez-considera-altamente-improbable-la-reforma-del-poder-judicial-en-lo-que-resta-de-legislatura.html>

30-12-2021

- **Nou claus per entendre la reforma laboral**

<https://elpais.com/economia/2021-12-30/nueve-claves-para-entender-la-reforma-laboral.html>

30-12-2021

- **La recaptació fiscal supera en un 4% les xifres prèvies a la pandèmia**

<https://elpais.com/economia/2021-12-30/la-recaudacion-fiscal-supera-en-un-4-las-cifras-previas-a-la-pandemia.html>

31-12-2021

- **Les comunitats autònomes deixen sense gastar 3.000 milions del fons Covid del Govern central**

<https://elpais.com/sociedad/2021-12-31/las-comunidades-autonomas-dejan-sin-gastar-3000-millones-del-fondo-covid-del-gobierno-central.html>

31-12-2021

- **Catalunya i Madrid acumulen milers de contagis sense notificar a Sanitat**

<https://elpais.com/sociedad/2021-12-31/cataluna-y-madrid-acumulan-miles-de-contagios-sin-notificar-a-sanidad.html>

31-12-2021

- **La renovació de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades obre un nou front amb Brussel·les**

<https://elpais.com/tecnologia/2021-12-31/la-renovacion-de-la-agencia-espanola-de-proteccion-de-datos-abre-un-nuevo-frente-con-bruselas.html>

01-01-2021

- **Pujades, baixades i pròrrogues de les mesures que han de venir el 2022**

<https://elpais.com/economia/2022-01-01/subidas-bajadas-y-prorrogas-de-las-medidas-que-estan-por-venir-en-2022.html>

El Economista

28-12-2021

- **Guia del nou Projecte de Llei Concursal (I): Arriba la nova 'probabilitat d'insolvència', oxigen per a empreses viables en dificultats**

<https://www.eleconomista.es/legislacion/noticias/11542633/12/21/Guia-del-nuevo-Proyecto-de-Ley-Concursal-I-Llega-la-nueva-probabilidad-de-insolvencia-oxigeno-para-empresas-viables-en-apuros.html>

29-12-2021

- **Guia del nou projecte de llei Concursal (II): El sistema especial de venda de l'empresa per a les micropimes**

<https://www.eleconomista.es/legislacion/noticias/11544116/12/21/Guia-del-nuevo-proyecto-de-ley-Concursal-II-El-sistema-especial-de-venta-de-la-empresa-para-las-micropymes.html>

29-12-2021

- **El jutge del concurs serà l'encarregat de remetre al fiscal les irregularitats penals**

<https://www.eleconomista.es/legislacion/noticias/11544138/12/21/El-juez-del-concurso-sera-el-encargado-de-remitir-al-fiscal-las-irregularidades-penales.html>

29-12-2021

- **Aena guanya una batalla a la restauració: els nous contractes són arrendaments i no concessions**

<https://www.eleconomista.es/empresas-finanzas/noticias/11544425/12/21/Aena-gana-una-batalla-a-la-restauracion-los-nuevos-contratos-son-arrendamientos-y-no-concesiones.html>

30-12-2021

- **Guia del nou projecte de llei Concursal (III): El perdó dels deutes mitjançant un pla de pagaments**

<https://www.eleconomista.es/legislacion/noticias/11545588/12/21/Guia-del-nuevo-proyecto-de-ley-Concursal-III-El-perdon-de-las-deudas-mediante-un-plan-de-pagos.html>

31-12-2021

- **Guia del nou projecte de llei Concursal (IV): El perdó del deute amb liquidació de la societat**

<https://www.eleconomista.es/legislacion/noticias/11547219/12/21/Guia-del-nuevo-proyecto-de-ley-Concursal-IV-El-Perdon-de-la-deuda-con-liquidacion-de-la-sociedad-.html>

El Punt Avui
29-12-2021

- **La Comissió de Salut Pública acorda reduir a set dies la quarantena dels positius de Covid-19**

<https://www.elpuntavui.cat/societat/article/14-salut/2078705-la-comissio-de-salut-publica-acorda-reduir-a-set-dies-la-quarantena-dels-positius-de-covid-19.html>

- **Es posa en marxa la web per demanar la devolució de les multes durant el primer estat d'alarma**

<https://www.elpuntavui.cat/societat/article/5-societat/2078539-es-posa-en-marxa-la-web-per-demanar-la-devolucio-de-les-multes-durant-el-primer-estat-d-alarma.html>

29-12-2021

- **TMB admet que la plantilla de bus ha deixat de cobrar 25 milions d'euros els últims 18 anys per un error comptable**

<https://www.elpuntavui.cat/societat/article/13-serveis/2078755-tmb-admet-que-la-plantilla-de-bus-ha-deixat-de-cobrar-25-milions-d-euros-els-ultims-18-anys-per-un-error-comptable.html>

30-12-2021

- **Antifrau trasllada el projecte de Hard Rock a la Sindicatura de Comptes per possibles "irregularitats"**

<https://www.elpuntavui.cat/politica/article/17-politica/2079091-antifrau-trasllada-el-projecte-de-hard-rock-a-la-sindicatura-de-comptes-per-possibles-irregularitats.html>

Expansión

29-12-2021

- **Avalada la sanció a una jutgessa per alliberar un detingut que tenia tres ordres requisitòries**

<https://www.expansion.com/juridico/sentencias/2021/12/29/61cc9a9d468aebd5368b45d3.html>

Blog Hay Derecho

30-12-2021

- **10 lleis per a la transformació digital el 2022, per Ignacio Gomá Garcés**

<https://www.hayderecho.com/2021/12/30/10-leyes-transformacion-digital-2022/>

Segre

31-12-2021

- **L'Estat aparca per ara el 'peatge' de les autovies a causa de la seua impopularitat**

https://www.segre.com/noticies/comarques/2021/12/31/l_estat_aparca_per_ara_peatg_e_les_autovies_causa_la_seua_impopularitat_157124_1091.html

